



16 февраля 2024 г

Забайкальское обозрение

ÆÈÇÍ Û ÇÀ Í ÄÄÄËР

№6 (615)

• районные вести • культура • спорт • мероприятия • заседания • • ЖКХ •
• экономика • финансы • совет • сельское хозяйство •

ОФИЦИАЛЬНО

Администрация муниципального района
«Забайкальский район»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14 февраля 2024 года

№ 47

пгт. Забайкальск

О проведении конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального района «Забайкальский район»

В целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, закона Забайкальского края от 29.12.2008г. № 100-33К «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда», активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда в организациях муниципального района «Забайкальский район», на основании ст. 25 Устава муниципального района «Забайкальский район» обявляет:

1. Провести в феврале-апреле 2024 года смотр-конкурс (далее конкурс) за 2023 год на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее – организации) муниципального района «Забайкальский район».

2. Утвердить состав муниципальной конкурсной комиссии и возложить на нее контроль за организацией и проведением конкурса (приложение №1).

3. Муниципальной конкурсной комиссии довести до сведения организаций муниципального района «Забайкальского район» информацию о проведении конкурса и условиях его проведения.

4. Рекомендовать руководителям организаций муниципального района «Забайкальский район» всех отраслей и форм собственности принять активное участие в конкурсе.

5. Участникам конкурса представить в конкурсную комиссию до 18 марта 2024 года:

- заявку на участие в конкурсе (приложение № 3);

- показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информировании работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 4, № 5, №6, №7);

- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены другие документы и материалы, характеризующие безопасность производства и охраны труда.

6. Участники конкурса, занявшие призовые места, награждаются грамотами и дипломами.

7. Отменить распоряжение Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 10 февраля 2023 года № 60 «О проведении конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального района «Забайкальский район».

8. Официально опубликовать (обнародовать) настоящее распоряжение в официальном вестнике муниципального района «Забайкальский район» «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте муниципального района «Забайкальский район».

9. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы муниципального района «Забайкальский район» по социальному развитию и здравоохранению (Нимаеву О.Ю.).

Глава муниципального района

А.В.Мочалов

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Распоряжению Администрации
муниципального района
«Забайкальский район»
от «14» февраля 2024 года № 47

СОСТАВ

муниципальной конкурсной комиссии по проведению конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального района «Забайкальский район»

Нимаева О.Ю.	Заместитель Главы Администрации муниципального района «Забайкальский район» по социальному развитию и здравоохранению, председатель конкурсной комиссии;
Бельды В.Н.	Начальник Забайкальского отдела государственного казенного учреждения «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, заместитель председателя конкурсной комиссии;
Цыренова О.Б.	Главный специалист по трудовым отношениям и социальной работе Администрации муниципального района «Забайкальский район», секретарь муниципальной конкурсной комиссии;
Члены организационного комитета:	
Гуркова Ю.В.	Начальник отдела по культуре, спорту и социальной работе Администрации муниципального района «Забайкальский район»;
Иванова Н.Г.	Начальник Управления образованием Администрации муниципального района «Забайкальский район».

Приложение №2

к распоряжению Администрации
муниципального района
«Забайкальский район»
от «14» февраля 2024 года № 47

Извещение о конкурсе

Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края в 2024 году уже в 20 раз проводит ежегодный региональный конкурс «Лучшая организация работы по охране труда в

Забайкальском крае» за 2023 год.

Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа.

Конкурс проводится по четырем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация Забайкальского края по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью до 100 человек;
- промышленность (строительство, транспорт и связь, электроэнергетика, добыча полезных ископаемых и др.) с численностью свыше 100 человек;
- сельское и лесное хозяйство;
- торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;
- организации здравоохранения и социальной защиты населения;
- организации образования, культуры и спорта;
- другие отрасли непродовольственной сферы.

Вторая номинация – «Лучшее муниципальное образование Забайкальского края по организации работы в сфере охраны труда».

Третья номинация – «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» по следующим группам:

- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью до 100 человек;
- лучший специалист по охране труда среди организаций численностью свыше 100 человек

Четвертая номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

На первом этапе для участия в конкурсе организации подают в конкурсную комиссию муниципального образования, на территории которого осуществляется производственная деятельность:

- заявку на участие в конкурсе;
- показатели, характеризующие состояние охраны труда в организации, и/или показатели, по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены другие документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Для участия в конкурсе по номинации – «Лучший специалист по охране труда Забайкальского края» руководитель организации, в которой работает специалист по охране труда, подает в конкурсную комиссию муниципального образования, на территории которого осуществляется производственная деятельность:

- заявку на участие в конкурсе;
- показатели, характеризующие работу специалиста по охране труда (далее – показатели);
- по усмотрению участника конкурса могут быть представлены другие документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

Положение о проведении регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае», показатели и форма заявки на участие в конкурсе размещены на интерактивном портале Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее - Министерство) <http://zabzan.ru> в разделе «Информация» / «Охрана труда» / Конкурсы по охране труда.

Отделом государственной экспертизы условий и охраны труда управления труда и занятости населения Министерства проводится консультирование работодателей и специалистов по охране труда по вопросам проведения регионального конкурса по телефону 8(3022) 35-09-57.

В случае отсутствия в муниципальном образовании конкурсной комиссии, документы могут быть направлены организацией непосредственно в краевую конкурсную комиссию на бумажном носителе до 23 марта 2024 года по адресу: 672000, г. Чита, ул. Курнатовского, д.7, Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, с пометкой на конверте «Конкурс по охране труда». Документы в электронной форме направ-

ляются до 30 марта 2024 года в адрес отдела государственной экспертизы условий и охраны труда управления труда и занятости населения Министерства: ohrana@mintrud.e-zab.ru.

Обращаем ваше внимание, что в формы показателей и заявки в 2024 году внесены значительные изменения.

На втором этапе для участия в конкурсе муниципальные образования подают в краевую конкурсную комиссию:

- протокол заседания конкурсной комиссии муниципального образования с результатами подведения итогов конкурса;
- заявку на участие в конкурсе, показатели, характеризующие состояние охраны труда в муниципальном образовании;
- заявки и показатели организаций и специалистов по охране труда, занявшие первые места в конкурсе на муниципальном уровне.

Для специалистов по охране труда организаций, занявших первые места, при участии специалистов по труду муниципальных образований будет организовано тестирование.

Подведение итогов и награждение победителей ежегодного регионального конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в Забайкальском крае» производится на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда 27 апреля в преддверии Всемирного дня охраны труда.

Также обращаем Ваше внимание, что целью проведения настоящего конкурса является стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере труда с использованием передового опыта и методов работы по охране труда, в том числе и по профилактике ВИЧ/СПИДа.

Обращаем Ваше внимание, что в медицинских организациях информирование и проведение мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа регламентированы и должны выполняться в обязательном порядке. В связи с этим, краевая конкурсная комиссия не рассматривает заявки медицинских организаций в номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Распоряжению Администрации
муниципального района
«Забайкальский район»
от «14» февраля 2024 года № 47

Заявка

на участие в конкурсе

«Лучшая организация работы по охране труда
в Забайкальском районе» в 2023 году

Название организации _____

Должность и Ф.И.О.* руководителя _____

Ф.И.О.* специалиста по охране труда _____

заявляет о своем намерении принять участие в краевом конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае за _____ год
в номинации (ях) _____

Адрес организации _____

Контактные телефоны _____, факс _____

e-mail: _____

ИНН _____
 ОКВЭД _____
 С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.
 К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов): _____

* Фамилия, имя, отчество указываются полностью.

Руководитель _____ / _____ /

М.П.

Дата подачи заявки: _____

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
 к Распоряжению Администрации
 муниципального района
 «Забайкальский район»
 от «14» февраля 2024 года № 47

Показатели,
 характеризующие работу по информированию работников по
 вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работода-
 телей в 2023 году

1. Организация (полное наименование) _____
2. Юридический адрес организации _____
3. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
5. Среднесписочная численность работников _____

в том числе: женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Показатели	Отчетный год
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет	
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет	

3.	Наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно, да/нет	
4.	Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет	
5.	Проведения информационных лекций, семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, в том числе с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД;	
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет	
7.	Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих местах	
8.	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел.	
9.	Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, %/ нет	
10.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет	
11.	Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет	
12.	Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении вводного инструктажа, да/нет	
13.	Проведение информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет	
14.	Материальные затраты на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей	
	запланировано, всего	
	фактически использовано	
	в расчете на одного работника	

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);
- копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию, предоставленных Центром по профилактике и борьбе со СПИД и (или) разработанных работодателем самостоятельно;
- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);
- фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;
- копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте, в которых отражены вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции);
- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;
- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;
- фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;
- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

Руководитель организации _____ /
_____ /

М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ №5
к Распоряжению Администрации
муниципального района
«Забайкальский район»
от «14» февраля 2024 года № 47

Показатели,
характеризующие состояние охраны труда
в муниципальном образовании в 2023 году

1. Название должности _____
2. Ф.И.О. _____
3. Стаж работы _____
4. Организация (полное наименование) _____
5. Категория риска организации (ИП) _____
6. Почтовый адрес организации _____
7. Телефон, факс, E-mail _____
8. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____
9. Среднесписочная численность работников _____, в том числе:
женщин _____, лиц моложе 18 лет _____

№ п/п	Критерии оценки	Отчетный год
1	Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах (указать № и дату составления протокола обучения по охране труда, программы обучения, название обучающей организации в пояснительной записке), да / нет; Прохождение проверки знаний в единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Минтруда России (указать № и дату составления протокола проверки знаний по охране труда, программы обучения в пояснительной записке), да / нет	
2	Наличие программ: вводного инструктажа; да/нет; первичного инструктажа на рабочих местах; да/нет	
3	Обеспеченность рабочих мест организации инструкциями по охране труда по профессионалам и видам работ, %	
4	Наличие программ обучения по охране труда: обучения по охране труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется обучения по охране труда по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется обучения по охране труда по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется	

5	Наличие в организации Списков профессий и должностей, которые проходят обучение по указанным в п. 4 программам, да/нет	
6	Наличие комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда, да / нет Указать № регистрации работодателя в Реестре ИП и юридических лиц Минтруда России, осуществляющий деятельность по обучению своих работников вопросам по охране труда, № и дата / нет Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда по программам: обучения по охране труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; да / нет / не требуется обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов; да / нет / не требуется обучения по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности; да / нет / не требуется обучения по охране труда по оказанию первой помощи пострадавшим; да / нет / не требуется обучения по охране труда по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; да / нет / не требуется	
8	Внесение протоколов по обучению по охране труда в Реестр обученных лиц Минтруда России (№ и даты протоколов проверки знаний указать в пояснительной записке), да / нет	
9	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет Год проведения СОУТ Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %	
10	Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены вредные условия труда, единиц Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ установлены опасные условия труда, единиц	
11	Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда / нет: из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекции в Забайкальском крае; нет/количество рабочих мест (№ и дата регистрации указать в пояснительной записке) Указать долю задекларированных рабочих мест от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда, нет/ %	
12	Наличие Положения о системе управления охраной труда, да/нет	
13	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков / нет Год проведения оценки профессиональных рисков рабочих мест/ нет; Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %	
14	Проведение пересмотра оценки профессиональных рисков, да/нет Год (ы) проведения пересмотра уровней профессиональных рисков / нет (не пересматривались) Количество рабочих мест, на которых уровень профессионального риска снижен в отчетном году по сравнению с предыдущей оценкой) / нет Доля рабочих мест, на которых уровень профессиональных рисков в отчетном году снижен к общему количеству рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков; % / нет	
15	Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет указать долю выполнения запланированных мероприятий в отчетном году, %	
16	Обеспеченность работников в соответствии с типовыми нормами сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год / не требуется	
17	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих прохождению данным осмотрам	
18	Организация и проведение предрейсовых (предсменных), послерейсовых (послесменных) медицинских осмотров, да / нет / не требуется	
19	Организация и проведение психиатрического освидетельствования работников, да / нет / не требуется	
20	Наличие в организации мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да/нет % выполнения мероприятий	
21	Количество проведенных Дней охраны труда	
22	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации / нет Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по пожарной безопасности, размещенных в организации / нет Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по безопасности дорожного движения, размещенных в организации / нет	
23	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
24	Взаимодействие организации с региональным отделением Социального фонда России: - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет. - получение скидки к страховому тарифу, % скидки / нет - установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки / нет	
25	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да / нет - количество проведенных заседаний Количество предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, или участие в разработке и рассмотрении указанных проектов комиссией по охране труда / нет Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в которых участвовали члены комиссии по охране труда и были выработаны предложения работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда / нет	
26	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да / нет	
27	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве: - легких; - тяжелых; - смертельных;	
28	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
29	Наличие в отчетном периоде проверок, визитов (посещений) по инициативе органов государственного надзора и контроля; указать количество проверок (визитов) / нет Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений Наличие в отчетном периоде профилактических визитов (посещений) органов государственного надзора и контроля по инициативе работодателя, указать количество визитов / нет (указать в пояснительной записке органы надзора и контроля, № акта и дату составления)	

30	Наличие обследований, проведенных органами местного самоуправления, количество обследований / нет	
	Уровень выполнения актов обследований органов местного самоуправления, % устранивших от общего количества выявленных и подлежащих устранению замечаний	
31	Наличие Реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, да / нет	

Руководитель организации _____ / _____

М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Распоряжению Администрации
муниципального района
«Забайкальский район»
от «14» февраля 2024 года № 47

Показатели,
характеризующие состояние охраны труда
в организации (ИП) в 2023 году

- Муниципальное образование _____
- Почтовый адрес, телефон, факс. _____
- Количество организаций / индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории муниципального образования _____
- Среднесписочная численность работающих в организациях / ИП, расположенных на территории муниципального образования, чел. _____

№ п/п	Показатели	2023 год	2022 год
1	Количество организаций с численностью более 50 работников в муниципальном образовании (далее – МО)		
	Количество организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда		
	Доля организаций с численностью более 50 работников, имеющих службы охраны труда или штатных специалистов по охране труда, % от общей численности таких организаций		
2	Количество зарегистрированных в МО несчастных случаев на производстве, всего		
	- тяжелых		
	- смертельных		
	- групповых		
	- скрытых		
3	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории МО, человек		
	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории МО в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты)		
	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве на территории МО со смертельным исходом		
4	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на территории МО в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты со смертельным исходом)		
	Общее число дней нетрудоспособности от несчастных случаев на производстве (от легких и тяжелых и/с), дней		
5	Число дней нетрудоспособности от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести)		
	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на территории МО		
6	Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на территории МО в расчете на 1000 работающих		
	Количество организаций МО, которые имеют действующие результаты проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в полном объеме или частично		
7	Доля организаций, которые имеют действующие результаты проведения СОУТ в полном объеме или частично, от общей количества организаций МО, %		
	Количество ИП, которые имеют действующие результаты проведения СОУТ в полном объеме или частично		
8	Доля ИП, которые имеют действующие результаты проведения СОУТ в полном объеме или частично, от общей количества ИП, расположенных на территории МО, %		

8	Количество организаций, подавших декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию (с нарастающим итогом)	
9	Количество организаций (работодателей), разработавших и утвердивших программы по достижению показателей нулевого травматизма (с нарастающим итогом)	
10	Количество организаций (работодателей), которые разработали Положение о системе управления охраной труда и провели оценку профессиональных рисков (с нарастающим итогом)	
11	Наличие в МО межведомственной комиссии по ОТ, да/нет Число заседаний межведомственной комиссии по ОТ (указать в пояснительной записке рассмотренные вопросы по ОТ на каждом заседании)	
12	Наличие территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и ОТ (указать в пояснительной записке реквизиты программы, название и сроки действия), да/нет Общая сумма затрат, предусмотренная программой (подпрограммой, планом), руб./нет в том числе: бюджетные средства: - собственные средства работодателей; - средства Социального фонда России (далее – СФР) Фактические расходы территориальной программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда за отчетный год, руб. в том числе: бюджетные средства: - собственные средства работодателей; - средства СФР	
13	Уровень выполнения программы (подпрограммы, плана) по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий	
14	Взаимодействие организаций МО со СФР: - количество организаций, получивших средства на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, всего/нет - доля организации от общего числа организаций, зарегистрированных в МО, воспользовавшихся средствами СФР на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, % - количество организаций получивших скидки к страховому тарифу, всего/нет - доля организации, получивших скидки к страховому тарифу, от общего числа организаций, зарегистрированных в МО, % - количество организаций, которым установлены надбавки к страховому тарифу	
15	Количество зарегистрированных (действующих) коллективных договоров (соглашений) в МО, всего Доля организаций, охваченных коллективно-договорным регулированием, % от общего количества организаций на территории МО	
16	Количество коллективных договоров, выполнение которых было проконтролировано в отчетном году	
17	Количество правовых актов по вопросам ОТ, принятых МО (указать реквизиты и название документов в пояснительной записке)	
18	Количество обследованных организаций по вопросам условий и ОТ в рамках реализации отдельных государственных полномочий в сфере труда (без бюджетных МО организаций) (название организаций указать в пояснительной записке)	
19	Количество обследованных организаций, подведомственных органу МО, в рамках ведомственного контроля (название организаций указать в пояснительной записке)	
20	Количество выступлений по вопросам охраны труда на городских (районных) совещаниях (семинарах) (указать названия мероприятий и темы выступлений в пояснительной записке) в том числе количество городских (районных) совещаний (семинарах), на которых были рассмотрены вопросы по обеспечению организаций средствами индивидуальной защиты (указать названия мероприятий и темы выступлений в пояснительной записке)	
21	Проведение городского (районного) конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций и ИП, да/нет Количество организаций и ИП, участвующих в номинации «Лучшая организация по проведению работы в сфере охраны труда» (указать организации и ИП, участвующие в отчетные периоды, в пояснительной записке) Количество специалистов по ОТ, участвующих в номинации «Лучший специалист по охране труда» (указать специалистов, участвующих в отчетные периоды, в пояснительной записке) Количество организаций и ИП, участвующих в номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» (указать организации и ИП, участвующие в отчетные периоды, в пояснительной записке)	
22	Количество выступлений (публикаций) по вопросам ОТ в средствах массовой информации (СМИ) (указать названия публикаций и СМИ, в пояснительной записке) Из них: - на сайте МО; - в электронных СМИ; - в печатных СМИ;	
23	Количество организаций в МО, оказывающих сервисные услуги в области охраны труда (продажа нормативной документации, средств индивидуальной защиты и др.) (название организаций и виды услуг указать в пояснительной записке)	
24*	Своевременное представление в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края ежеквартальной информации и годового отчета о состоянии условий и охраны труда и ходе работы по государственному управлению ОТ	
25	Наличие программы «Информирование населения МО по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда», да/нет (указать в пояснительной записке реквизиты, название программы и сроки действия)	
26	% выполнения программы Количество выступлений (публикаций) по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в средствах массовой информации (СМИ) (названия публикаций и СМИ, указать в пояснительной записке) Из них: - на сайте МО; - в электронных СМИ; - в печатных СМИ;	
27*	Коэффициент эффективности системы государственного управления охраной труда в МО	

* Информация предоставляется Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края.
Руководитель органа местного самоуправления
муниципального образования _____ / _____

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Распоряжению Администрации
муниципального района
«Забайкальский район»

от «14» февраля 2024 года № 47

Показатели,
характеризующие работу специалиста по охране труда в 2023
году

1. Название должности _____
2. Ф.И.О. специалиста по охране труда _____
3. Стаж работы специалистом по охране труда _____
4. Организация (полное наименование) _____
5. Юридический адрес организации _____
6. Почтовый адрес, телефон, факс. _____
7. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) _____

8. Среднесписочная численность работников _____, в том
числе: женщин _____,
лиц моложе 18 лет _____.

№ п/п	Критерии оценки	2023 год
1	Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда, нет / указать № и дату выдачи удостоверения: - руководителя организации; - специалиста по охране труда; - членов комиссии по охране труда; - уполномоченных профсоюзов по охране труда; - наличие профсоюзной организации, да/нет	
2	Наличие программ: вводного инструктажа, да/нет; первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет.	
3	Обеспеченность рабочих мест инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %	
4	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет - количество проведенных заседаний	
5	Доля работников, которые прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда: (% от их общей численности): - руководители и специалисты; - работники рабочих профессий	
6	Уровень ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, % / не требуется	
7	Наличие Положения о системе управления охраной труда, да/нет	
8	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка рисков Доля рабочих мест, на которых проведена оценка рисков, %	
9	Разработка по результатам оценки профессиональных рисков мероприятий по управлению, сокращению или устранению профессиональных рисков на рабочих местах, да/нет	
10	Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет Год проведения СОУТ Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, %	
11	Количество рабочих мест с вредными или опасными условиями труда Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности	
12	Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, да/нет (указать № и дату регистрации подачи сведений) - указать количество задекларированных рабочих мест - указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, %	
13	Количество рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования и иных мероприятий, указанных в п. 11, едн. / не требуется / нет	
14	Количество рабочих мест, на которых условия труда были улучшены до допустимых, в % от количества рабочих мест с вредными условиями труда	
14	Обеспеченность работников в соответствии с типовыми нормами сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
15	Доля охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
16	Организация и проведение предсменных (предсменных), послеперевозочных (послесменных) медицинских осмотров, да / нет / не требуется	
17	Организация и проведение психиатрического освидетельствования работников, да / нет / не требуется	
18	Наличие в организации мероприятий по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах, да/нет % выполнения мероприятий	
19	Количество проведенных Дней охраны труда	

20	Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации	
21	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет - уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	
22	Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб.	
23	Взаимодействие организации с Фондом социального страхования: - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет. - получение скидки к страховому тарифу, % скидки - установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки	
24	Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет	
25	Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве: - легких; - тяжелых; - смертельных; - групповых; - скрытых	
26	Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний	
27	Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля (указать органы надзора и контроля) - количество проверок/нет; Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений	
28	Наличие обследований, проведенных органами местного самоуправления, количество обследований / нет Уровень выполнения актов обследований органов местного самоуправления, % устраненных от общего количества выявленных и подлежащих устранению замечаний	

Руководитель организации _____ /
_____ /

М. П.

Администрация муниципального района
«Забайкальский район»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 февраля 2024 года

пгт. Забайкальск

№ 181

О признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации муниципального района «Забайкальский район» по вопросам осуществления внутреннего муниципального финансового контроля

В целях приведения нормативной правовой базы муниципального района «Забайкальский район» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, на основании статьи 25 Устава муниципального района «Забайкальский район» постановляет:

1. Признать утратившими силу:

1.1. постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 27 октября 2014 года № 1085 «Об утверждении Административного регламента исполнения Комитетом по финансам муниципального района «Забайкальский район» муниципальной функции по осуществлению муниципального финансового контроля в формах и порядке, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации, иными актами бюджетного законодательства Российской Федерации и Забайкальского края, нормативными правовыми актами муниципального района «Забайкальский район»»;

1.2. постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 29 мая 2015 года № 447 «О внесении изменений в Административный регламент утвержденный Постановлением Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 27.10.2014г. № 1085 «Об утверждении Административного регламента исполнения Комитетом по финансам муниципального района «Забайкальский район» муниципальной функции по осуществлению муниципального финансового контроля в формах и порядке, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации, иными актами бюджетного законодательства Российской Федерации и Забайкальского края, нормативными правовыми актами муниципального района «Забайкальский район»»;

1.3. постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 27 апреля 2020 года № 332 «Об утверждении Порядка осуществления Комитетом по финансам

муниципального района «Забайкальский район» полномочий по внутреннему муниципальному финансовому контролю».

2. Официально опубликовать (обнародовать) настоящее Постановление в официальном вестнике муниципального района «Забайкальский район» «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте муниципального района «Забайкальский район».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Комитета по финансам муниципального района «Забайкальский район».

Глава муниципального района

А.В.Мочалов

Администрация муниципального района
«Забайкальский район»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 февраля 2024 года

№ 188

пгт. Забайкальск

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 18.01.2024 года № 23 «Об утверждении списка муниципальных образовательных учреждений, закреплённых за территориями муниципального района «Забайкальский район» на 2024-2025 учебный год»

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, на основании статьи 25 Устава муниципального района «Забайкальский район» постановляет:

1. Внести изменения в постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 18.01.2024 года № 23 «Об утверждении списка муниципальных образовательных учреждений, закреплённых за территориями муниципального района «Забайкальский район» на 2024-2025 учебный год» (далее-постановление):

1.1 Пункт 3 Постановления читать в следующей редакции:

«Отменить постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 11 апреля 2023 года № 343 «Об утверждении списка муниципальных образовательных учреждений, закреплённых за территориями муниципального района «Забайкальский район» на 2023 год».

2. Официально опубликовать настоящее постановление в официальном вестнике «Забайкальское обозрение» муниципального района «Забайкальский район» и на официальном сайте муниципального района «Забайкальский район».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального района «Забайкальский район» по социальному развитию и здравоохранению (Нимаеву О.Ю.).

Глава муниципального района

А.В.Мочалов

Администрация муниципального района
«Забайкальский район»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 февраля 2024 года

№ 192

пгт. Забайкальск

О выделении специальных мест для размещения печатных агитационных материалов на территории каждого избирательного участка расположенного на территории муниципального района «Забайкальский район»

Руководствуясь пунктом 7 статьи 54 Федерального Закона Российской Федерации от 12.06.2002 г. № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» на основании ст.25 Устава муниципального района «Забайкальский район» постановляет:

1. Выделить специальные места для размещения печатных агитационных материалов на территории каждого избирательного участка:

№ и адрес избирательного участка	Место и адрес размещения агитационного стенда
Избирательный участок № 1501, пгт. Забайкальск, ул.Красноармейская, 32а	-доска объявлений (возле аптеки ОРТОПРО), ул.Красноармейская, 33 б; -остановка «Церковь» ул.Красноармейская

Избирательный участок № 1502 пгт. Забайкальск, ул.Железнодорожная, 14а	-здание администрации городского поселения «Забайкальское»; -доска объявлений возле магазина «Гермес», ул. Красноармейская;
Избирательный участок № 1503 пгт. Забайкальск, ул.Красноармейская, 53	-доска объявлений возле магазина «Ткани» ул.Красноармейская, 46 -доска объявлений возле магазина «Альфа», ул.Красноармейская
Избирательный участок № 1504 пгт. Забайкальск, ул.Дружбы, 1а	-доска объявлений водоколонка ул.Мира, 2а; -остановка ул.Ведерникова Мацевская - доска объявлений возле водонапорной башни
Избирательный участок № 1505 пст. Билитуй, переулок Степной, д. 4	-здание администрации сельского поселения «Билитуйское» микрорайон Армейский 11; -доска объявлений восточная сторона магазина «Диметрия», ул.60 лет Октября, 3
Избирательный участок № 1506 пст. Даурия ДОС 10	-доска объявлений юго-восточная сторона магазина «Оазис», ул.Журавлевская; -доска объявлений, ул. Дивизионная, д. 569
Избирательный участок № 1507 пст. Даурия помещение МУК ИБДЦ «Камертон»	-помещение врачебной амбулатории, ул. Дивизионная, 40
Избирательный участок №1508 пст. Даурия, здание №28	-доска объявлений д. 569, д.604; - доска объявлений ул.Дивизионная, д. 750
Избирательный участок № 1509 пст. Харанор, ул. Нагорная, д.34	-помещение ИБДЦ «Радуга», ул. Нагорная, д. 1; -здание администрации сельского поселения «Черно-Озерское», ул.Новая, д.22
Избирательный участок № 1510 пст. Красный Великан, ул.Предгорная, д.2	-помещение МУК ИБДЦ «Родник», ул. Клубная, д.4; -помещение ФАП, ул. Центральная, д. 22
Избирательный участок № 1513 пст. Степной ул.Новая, д.17	-доска объявлений южная сторона магазина «Степной», ул.Новая, 20 Б
Избирательный участок № 1514 нп. Рудник Абагайтуй ул.Молодая Гвардия	-доска объявлений возле дома ул.1 агарина д.16
Избирательный участок № 1515 с.Абагайтуй, ул.Пограничная, 7	-помещение МУК ИБДЦ «Надежда», ул. Красноармейская, 30

2.Отменить постановление от 17 февраля 2022 года № 168 «О выделении специальных мест для размещения печатных агитационных материалов на территории каждого избирательного участка».

3.Официально опубликовать настоящее постановление в официальном вестнике муниципального района «Забайкальский район» «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте муниципального района «Забайкальский район».

Глава муниципального района

А.В.Мочалов

Извещение

о внесении изменений в акт об утверждении результатов определения кадастровой стоимости земельных участков, расположенных на территории Забайкальского края

Департамент государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края (далее – Департамент) информирует о том, что в целях исправления технических ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости объектов недвижимости, приказом Департамента от 26 января 2023 года № 3/НПА (далее – Приказ) внесены изменения в Результаты определения кадастровой стоимости земельных участков, расположенных на территории Забайкальского края, утвержденные приказом Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края от 3 октября 2022 года № 41/НПА (с изменениями, внесенными приказами Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края от 13 февраля 2023 года № 5/НПА, от 3 марта 2023 года № 8/НПА, от 30 марта 2023 года № 12/НПА, от 27 апреля 2023 года № 14/НПА, от 17 мая 2023 года № 18/НПА, от 6 июня 2023 года № 19/НПА, от 3 июля 2023 года № 22/НПА, от 21 июля 2023 года № 27/НПА, от 21 августа 2023 года № 29/НПА, от 26 сентября 2023 года № 33/НПА, от 12 октября 2023 года № 34/НПА, от 8 ноября 2023 года № 43/НПА, от 21 ноября 2023 года № 46/НПА, от 8 де-

кабря 2023 года № 49/НПА, от 26 декабря 2023 года № 54/НПА). Официальное опубликование Приказа осуществлено путем размещения его полного текста на сайте «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabaykalskiykray.rf>), а также полный текст Приказа размещен на сайте Департамента (<https://gosim.75.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Извещение

о внесении изменений в акт об утверждении результатов определения кадастровой стоимости земельных участков из категории земель населенных пунктов, расположенных на территории Забайкальского края

Департамент государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края (далее – Департамент) информирует о том, что в целях исправления технических ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости объектов недвижимости, приказом Департамента от 26 января 2024 года № 4/НПА (далее – Приказ) внесены изменения в Результаты определения кадастровой стоимости земельных участков из категории земель населенных пунктов, расположенных на территории Забайкальского края, утвержденные приказом Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края

от 1 сентября 2021 года № 34/НПА (с изменениями, внесенными приказами Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края от 17 января 2022 года № 2/НПА, от 8 февраля 2022 года № 6/НПА, от 15 марта 2022 года № 11/НПА, от 30 марта 2022 года № 13/НПА, от 29 апреля 2022 года № 18/НПА, от 19 мая 2022 года № 22/НПА, от 20 июня 2022 года № 26/НПА, от 27 июня 2022 года № 28/НПА, от 18 июля 2022 года № 31/НПА, 9 августа 2022 года № 33/НПА, от 5 сентября 2022 года № 36/НПА, от 19 сентября 2022 года № 39/НПА, от 17 октября 2022 года № 43/НПА, от 2 ноября 2022 года № 45/НПА, от 7 ноября 2022 года № 47/НПА, от 8 декабря 2022 года № 49/НПА, от 21 декабря 2022 года № 54/НПА, от 1 февраля 2023 года № 2/НПА, от 13 февраля 2023 года № 3/НПА, от 3 марта 2023 года № 6/НПА, от 30 марта 2023 года № 11/НПА, от 27 апреля 2023 года № 13/НПА, от 17 мая 2023 года № 17/НПА, от 6 июня 2023 года № 20/НПА, от 3 июля 2023 года № 23/НПА, от 21 августа 2023 года № 28/НПА, 12 октября 2023 года № 36/НПА, от 8 ноября 2023 года № 42/НПА, от 8 декабря 2023 года № 50/НПА, от 26 декабря 2023 года № 55/НПА).

Официальное опубликование Приказа осуществлено путем размещения его полного текста на сайте «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabaykalskiykray.rf>), а также полный текст Приказа размещен на сайте Департамента (<https://gosim.75.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».



УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЗАБАЙКАЛЬСКОМУ КРАЮ

8(800)-222-22-22
www.nalog.gov.ru

НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКУ - ФИЗИЧЕСКОМУ ЛИЦУ

КАК УЗНАТЬ О ЗАДОЛЖЕННОСТИ



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ
НАЛОГОВЫЙ ОРГАН



ЕДИННЫЙ ПОРТАЛ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ



БЕСПЛАТНОЕ СМС-ИНФОРМИРОВАНИЕ
О НАЛИЧИИ ЗАДОЛЖЕННОСТИ
(при условии подачи
заявления в налоговую службу)



ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ
НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА
ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ



МОУ

КАК ПОГАСИТЬ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ



ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ
НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА
ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ



ЕДИННЫЙ ПОРТАЛ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ



БАНКА, ТЕРМИНАЛЫ,
ОТДЕЛЕНИЯ ПОЧТЫ РОССИИ,
МОБИЛЬНЫЕ ПРИЛОЖЕНИЯ
БАНКОВ



ИНТЕРНЕТ-СЕРВИС "УПЛАТА НАЛОГОВ И ПОШЛИН"
НА САЙТЕ ФНС РОССИИ NALOG.GOV.RU

КАК ОФОРМИТЬ ОТСРОЧКУ/РАССРОЧКУ

необходимо обеспечение (поручительство, залог или банковская гарантия)

ОСНОВАНИЕ ФИЗИЧЕСКОМУ ЛИЦУ ПРИМЕНИН УЩЕРБ В РЕЗУЛЬТАТЕ СТОИМОГО ВЕДЕНИЯ ПОВЯЛЯЕТСЯ УГРОЗА ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРИЗНАКОВ БАНКРОТСТВА В СЛУЧАЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ УПЛАТЫ НАЛОГА. ИМУЩЕСТВЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ИСКЛЮЧАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ УПЛАТЫ НАЛОГА

КУДА ОБРАТИТЬСЯ Управление ФНС России по месту жительства - **ПРИ СУММЕ НЕБЛЕЕ 10 МИЛ. РУБЛЕЙ**
МРИ ФНС России по управлению долгом - **ПРИ СУММЕ БОЛЕЕ 10 МИЛ. РУБЛЕЙ**

ЧТО ПРЕДСТАВИТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ
СПРАВКИ БАНКОВ О ЕНЕМЕСЯЧНЫХ ОБОРОТАХ СРЕДСТВ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 6 МЕСЯЦЕВ
СПРАВКИ БАНКОВ ОБ ОСТАТКАХ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ НА СЧЕТАХ
ДОКУМЕНТЫ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ ЗАЯВЛЕННОЕ ОСНОВАНИЕ
ПОДРОБНЕЕ ОБ ОФОРМЛЕНИИ
ОТСРОЧКИ/РАССРОЧКИ ПО ОЯ-НОДУ



НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НЕУПЛАТЫ НАЛОГОВ



НАЧИСЛЕНИЕ ПЕНИ
ЗА КАЖДЫЙ ДЕНЬ ПРОСРОЧКИ



ПРЕКРАЩЕНИЕ
ОПЕРАЦИЙ ПО СЧЕТАМ



АРЕСТ ИМУЩЕСТВА



ВЫСЫЛКА ДОГА
В ПРИНУДИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ



ЗАПРЕТ НА ВЪЕЗД ЗА ГРАНИЦУ

Газета набрана и отпечатана в администрации муниципального района «Забайкальский район». Газета распространяется бесплатно.

Редактор: пресс-секретарь администрации муниципального района «Забайкальский район» Бычкова Карина Викторовна

E-mail: zabaikalsk-40@mail.ru. тел.: 8-(30251)-3-23-41 Тираж 990 экз.

Официальный сайт муниципального района «Забайкальский район»: zabaikalskadm.ru